

# Arbeitsrecht - Einführung

- **Suche nach Arbeitnehmern**
- **Abschluss des Arbeitsvertrages**
- **Pflichten des Arbeitnehmers**
- **Pflichten des Arbeitgebers**
- **Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

# Arbeitsvermittlung

- **durch das Arbeitsamt**
- **durch eigene Suche**
- **durch den “Headhunter”**

# Arbeitsvertrag: Inhalt

- Name und Anschrift der Vertragsparteien,
- Beginn (bei befristeten Arbeitsverhältnissen auch die voraussichtliche Dauer) des Arbeitsverhältnisses,
- Arbeitsort (ggf. Hinweis auf verschiedene Arbeitsorte)
- Kurze Charakterisierung bzw. Beschreibung der zu leistenden Tätigkeit,
- Zusammensetzung, Höhe und Fälligkeit des Arbeitsentgelts (einschließlich Zuschläge, Zulagen etc., Widerrufbarkeit, Ausschlussfristen)
- Vereinbarte Arbeitszeit,
- Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs
- Kündigungsfristen

# Tarifvertrag: Vorrang

- **Wenn allgemeinverbindlich**
  - <http://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/Tarifvertraege/allgemeinverbindliche-tarifvertraege.html>
- **Einzelvertraglich einbezogen**
- **Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind tarifgebunden**

# Arbeitnehmer: Pflichten

- **Arbeitsleistung**
  - Nach Weisung des Arbeitgebers
    - Direktionsrecht / Änderungskündigung
  - Nebenbeschäftigung nur im erlaubten Rahmen
  - Arbeitsort nach Vertragsinhalt
- **Verschwiegenheitspflicht**
- **Wettbewerbsverbot**

# Abmahnung

- **Formfrei**
  - Aber Schriftform dringend zu empfehlen
- **Bestandteile:**
  - Darstellung des Fehlverhaltens
  - Aufforderung, Wiederholung zu vermeiden
  - Sonst arbeitsrechtliche Konsequenzen

# Haftung des Arbeitnehmers

- **Bei leichter Fahrlässigkeit: nicht**
- **Bei mittlerer Fahrlässigkeit: Abwägung**
- **Bei grober Fahrlässigkeit oder Vorsatz: vollständig**

# Pflichten des Arbeitgebers

- Lohnzahlung
  - Geldlohn
- Naturallohn
  - Provision
  - Gratifikation
- Entgeltfortzahlung
  - im Krankheitsfall
  - während der Kur
  - bei persönlichen Hinderungsgründen
- Beschäftigungspflicht
- Schutz von Leben, Gesundheit, Vermögen, Eigentum, Persönlichkeitsrechten

# Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Tod des Arbeitnehmers
- Aufhebungsvertrag
- Ablauf der Befristung
- Erreichen der Altersgrenze
- Betriebsstilllegung
- Kündigung
  - Außerordentliche
  - ordentliche

# Kündigung des Arbeitsverhältnisses

- **Einseitige Willenserklärung**
  - **Wirksam ohne Zustimmung des Gegners**
  - **empfangsbedürftig**
- **Wirksam mit Zugang beim Gegner**
- **bedingungsfeindlich**
- **Schriftform erforderlich**

# Änderungskündigung des Arbeitsverhältnisses

- Kündigung des Arbeitsverhältnisses
- Angebot neuer Arbeitsvertrag
- Arbeitnehmer kann
  - Annehmen
  - Unter Vorbehalt annehmen
  - Neuen Vertrag ablehnen

# Anhörung des Betriebsrats

- Vor jeder Kündigung
- Information des Betriebsrates über
  - Person des Arbeitnehmers
  - Art der Kündigung
  - Kündigungstermin und –frist
  - Kündigungsgrund
- Andernfalls: Kündigung unwirksam
- Betriebsrat kann widersprechen oder Bedenken äußern
- Frist: 1 Woche
- Sprecherausschuss (lt. Angestellte: ähnlich)

# Massenentlassung

Wenn in Betrieben mit

- Mehr als 20, weniger als 60 Mitarbeiter: mehr als fünf
- Mehr als 60, weniger als 500 Mitarbeiter: mehr als 10 Prozent oder 25
- Mehr als 500, weniger als 60 Mitarbeiter: mindestens 30 Mitarbeiter

innerhalb von 30 Kalendertagen entlassen werden

# Zeugnis

- **Anspruch aus § 630 BGB, aber nur Beendigung des Arbeitsverhältnisses**
- **Benotung:**
  - **Stets Vollste Zufriedenheit=sehr gut**
  - **Stets Volle Zufriedenheit=gut**
  - **Stets Zufriedenheit=befriedigend**
  - **Zufriedenheit=ausreichend**
  - **„bemüht“=mangelhaft oder schlechter**