

Arbeitsrecht - Einführung

- **Suche nach Arbeitnehmern**
- **Abschluss des Arbeitsvertrages**
- **Pflichten des Arbeitnehmers**
- **Pflichten des Arbeitgebers**
- **Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Arbeitsvermittlung

- **durch das Arbeitsamt**
- **durch eigene Suche**
- **durch den “Headhunter”**

Arbeitsvertrag: Inhalt

- Name und Anschrift der Vertragsparteien,
- Beginn (bei befristeten Arbeitsverhältnissen auch die voraussichtliche Dauer) des Arbeitsverhältnisses,
- Arbeitsort (ggf. Hinweis auf verschiedene Arbeitsorte)
- Kurze Charakterisierung bzw. Beschreibung der zu leistenden Tätigkeit,
- Zusammensetzung, Höhe und Fälligkeit des Arbeitsentgelts (einschließlich Zuschläge, Zulagen etc., Widerrufbarkeit, Ausschlussfristen)
- Vereinbarte Arbeitszeit,
- Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs
- Kündigungsfristen

Tarifvertrag: Vorrang

- **Wenn allgemeinverbindlich**
 - <http://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/Tarifvertraege/allgemeinverbindliche-tarifvertraege.html>
- **Einzelvertraglich einbezogen**
- **Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind tarifgebunden**

Arbeitnehmer: Pflichten

- **Arbeitsleistung**
 - Nach Weisung des Arbeitgebers
 - Direktionsrecht / Änderungskündigung
 - Nebenbeschäftigung nur im erlaubten Rahmen
 - Arbeitsort nach Vertragsinhalt
- **Verschwiegenheitspflicht**
- **Wettbewerbsverbot**

Abmahnung

- **Formfrei**
 - Aber Schriftform dringend zu empfehlen
- **Bestandteile:**
 - Darstellung des Fehlverhaltens
 - Aufforderung, Wiederholung zu vermeiden
 - Sonst arbeitsrechtliche Konsequenzen

Haftung des Arbeitnehmers

- **Bei leichter Fahrlässigkeit: nicht**
- **Bei mittlerer Fahrlässigkeit: Abwägung**
- **Bei grober Fahrlässigkeit oder Vorsatz: vollständig**

Pflichten des Arbeitgebers

- Lohnzahlung
 - Geldlohn
- Naturallohn
 - Provision
 - Gratifikation
- Entgeltfortzahlung
 - im Krankheitsfall
 - während der Kur
 - bei persönlichen Hinderungsgründen
- Beschäftigungspflicht
- Schutz von Leben, Gesundheit, Vermögen, Eigentum, Persönlichkeitsrechten

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Tod des Arbeitnehmers
- Aufhebungsvertrag
- Ablauf der Befristung
- Erreichen der Altersgrenze
- Betriebsstilllegung
- Kündigung
 - Außerordentliche
 - ordentliche

Kündigung des Arbeitsverhältnisses

- **Einseitige Willenserklärung**
 - **Wirksam ohne Zustimmung des Gegners**
 - **empfangsbedürftig**
- **Wirksam mit Zugang beim Gegner**
- **bedingungsfeindlich**
- **Schriftform erforderlich**

Änderungskündigung des Arbeitsverhältnisses

- **Kündigung des Arbeitsverhältnisses**
- **Angebot neuer Arbeitsvertrag**
- **Arbeitnehmer kann**
 - **Annehmen**
 - **Unter Vorbehalt annehmen**
 - **Neuen Vertrag ablehnen**

Anhörung des Betriebsrats

- Vor jeder Kündigung
- Information des Betriebsrates über
 - Person des Arbeitnehmers
 - Art der Kündigung
 - Kündigungstermin und –frist
 - Kündigungsgrund
- Andernfalls: Kündigung unwirksam
- Betriebsrat kann widersprechen oder Bedenken äußern
- Frist: 1 Woche
- Sprecherausschuss (lt. Angestellte: ähnlich)

Massenentlassung

Wenn in Betrieben mit

- Mehr als 20, weniger als 60 Mitarbeiter: mehr als fünf
- Mehr als 60, weniger als 500 Mitarbeiter: mehr als 10 Prozent oder 25
- Mehr als 500, weniger als 60 Mitarbeiter: mindestens 30 Mitarbeiter

innerhalb von 30 Kalendertagen entlassen werden

Zeugnis

- **Anspruch aus § 630 BGB, aber nur Beendigung des Arbeitsverhältnisses**
- **Benotung:**
 - **Stets Vollste Zufriedenheit=sehr gut**
 - **Stets Volle Zufriedenheit=gut**
 - **Stets Zufriedenheit=befriedigend**
 - **Zufriedenheit=ausreichend**
 - **„bemüht“=mangelhaft oder schlechter**